

**Best
Practice**

Führung braucht Orientierung

Ausgangslage:

- Auf der Grundlage des Unternehmensleitbildes sollen Führungsgrundsätze entwickelt werden
- Diese sollen einen grundlegenden Unternehmenswandel induzieren

Ziele:

- Gezielter, systematischer Prozess der Implementierung der Führungsgrundsätze auf allen Ebenen
- Vorstände und Führungskräfte haben eine gemeinsame Führungsphilosophie
- Förderung des Austauschs zwischen den Führungsebenen und Unternehmensbereichen

Unser Vorgehen - Die Projektschritte



Unserer Beitrag:

- Beratung bei der Entwicklung der Führungsgrundsätze
- Moderation von Klausurtagungen
- Entwicklung eines Dialogkonzeptes für Führungskräfte und Mitarbeiter
- Schulung der Führungskräfte zu Gesprächsführung und Moderation der Teambesprechungen
- Strategische Beratung des Personalleiters & Unterstützung beim Maßnahmen-Roll out

Bisherige Ergebnisse:

- Führungsgrundsätze sind auf den ersten beiden Führungsebenen bekannt
- Dialog dazu mit den Mitarbeitern im Sinne eines konkreten Feedbacks hat begonnen
- Vorstände haben damit begonnen, Bereichs- und Abteilungsleiter sind bereits in der Umsetzung
- Der Prozess soll bis zur gewerblichen Ebene umgesetzt werden
- Führungskräfte fühlen sich in der Umsetzung sicher und gut unterstützt

Unsere Projektleiter & Ihre direkten Ansprechpartner

Sabine Siegl
siegl@gideon-potsdam.de



Stephanie Arzt
s.arzt@gideon-potsdam.de