

**Best
Practice**

Führung - konsequent & nachhaltig

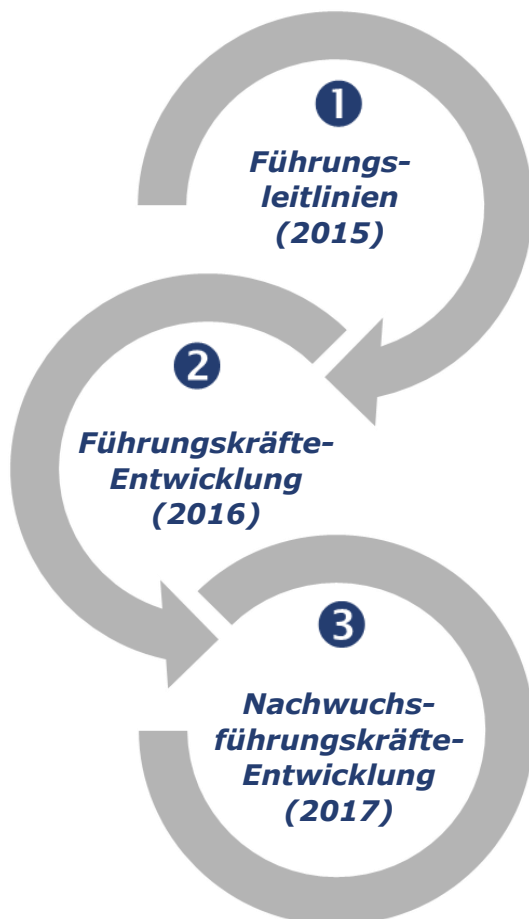
Ausgangslage:

- Das Unternehmen befindet sich in einer Konsolidierungsphase nach umfangreichen Umstrukturierungen
- Unterschiedliche Unternehmens- und Führungskulturen treffen aufeinander
- Erlebte Diskrepanz zwischen Erwartungen der Führungskräfte und ihrer Realität im Führungsalltag

Ziele:

- Zusammenspiel zwischen den Ebenen optimieren
- Einheitliche Führungsphilosophie aufbauen
- Sozialkompetenzen und Teamfähigkeit stärken
- Stärkere Personalbindungen
- Integration neuer Führungskräfte in den Prozess

Unser Vorgehen - Die Projektschritte



Unserer Beitrag:

- Interviews mit Vorständen und allen Führungskräften zum Führungsverständnis
- Workshop-Moderation zur Entwicklung der konkreten Leitlinien
- Ableitung von Inhalten für die (Nachwuchs-)Führungskräfte-Entwicklung
- Einführung von kollegialem Coaching
- Durchführung von Führungswerkstätten
- Durchführung eines Development-Centers für Nachwuchsführungskräfte
-

Bisherige Ergebnisse:

- Kontinuierliche und gezielte Entwicklung der Führungskräfte
- Gemeinsames Grundverständnis von Führung
- Orientierung für „richtiges“ Verhalten im Führungsalltag
- Verbesserung des WIR-Gefühls und der Selbstreflexion: selbstbewusstere und proaktivere 2. Führungsebene
- Offene und vertrauensvolle Diskussionskultur zwischen den Führungsebenen

Unsere Projektleiter & Ihre direkten Ansprechpartner

Sabine Siegl
siegl@gideon-potsdam.de



Stephanie Arzt
s.arzt@gideon-potsdam.de