

**Best  
Practice**

## Kulturwandel braucht Führung

### Ausgangslage:

- Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung fielen wenig zufriedenstellend aus
- Hohe Unzufriedenheit besonders bei der Bewertung des direkten Vorgesetzten und der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit
- Offen wie man mit diesen Ergebnissen umgehen kann

### Ziele:

- Maßnahmen zur Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit & Zusammenarbeit
- Führungskräfte in ihrer Schlüsselfunktion stärken und beteiligen
- Langfristig ein gemeinsames Grundverständnis (Mind Set) entwickeln
- Bessere Ergebnisse in der nächsten Umfrage

### Unser Vorgehen - Die Projektschritte



### Unserer Beitrag:

- Auswertung der Ergebnisse, Identifikation von Handlungsfeldern
- Ableitung und Planung von Maßnahmen für 2016 & 2017
- Moderation von Workshops mit der Geschäftsführung und allen Führungskräften (zu 1 & 2)
- Durchführung von Führungswerkstätten zur Führungskräfte-Entwicklung (= 3.)
- Kontinuierliche Prozessberatung der Geschäftsführung

### Bisherige Ergebnisse:

- Gemeinsame Auseinandersetzung mit dem Thema Führung
- Mehr Orientierung für alle Führungsebenen
- Verbesserte Absprachen, bessere Meetingkultur
- Bessere interne Dokumentation unternehmensweiter Prozesse & Strukturen
- Entwicklung eines WIR-Gefühls, mehr Vertrauen und Offenheit untereinander
- Stärkerer Blick über den Tellerrand

### Unsere Projektleiter & Ihre direkten Ansprechpartner

**Sabine Siegl**  
siegl@gideon-potsdam.de



**Stephanie Arzt**  
s.arzt@gideon-potsdam.de