

Change Management – Veränderungen aktiv gestalten –

Was ist Change Management?

- Bewusste und professionelle Begleitung und Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Maßnahmen und Aktivitäten zur Umsetzung neuer Strategien, Strukturen, Systeme, Prozesse und Verhaltensweisen in einem Unternehmen
- Laufende Anpassung von Unternehmensstrategien und -strukturen an veränderte Rahmenbedingungen

Welche Herausforderungen sind im Veränderungsprozess entscheidend?

1. Kommunikation: kontinuierlich & transparent
2. Begleitung der Mitarbeiter
3. Perspektive & Orientierung geben
4. Veränderung planen & Zielvorgaben einhalten
5. Widerstände hören & ernst nehmen
6. Erreichtes wertschätzen
7. Vorbildfunktion des Managements

Stellhebel im Veränderungsprozess:

Navigation

- Ziele definieren
- Projektplanung, Steuerung & Controlling
- Ressourcen & Beteiligte festlegen

Führung

- Trainieren
- Verantwortung übertragen
- Prozesse anpassen

Identifikation

- An der Spitze beginnen
- Konsequentes Handeln & Kommunikation
- Reflektion & Feedback

Befähigung

- Kontinuierliches Informieren
- Partizipation ermöglichen
- Team- & Bereichsmaßnahmen



Unsere Leistungen:

- Organisation, Planung des Gesamtprozesses & Steuerung von Projektteams
- Diagnostik des Führungskräfte-Potenzials
- Konzeption, Durchführung von Maßnahmen wie Werkstätten, Dialogrunden & Coachings
- Beratung, Begleitung von Verantwortlichen & Multiplikatoren
- Reporting & Mitarbeiterinformationen

Ihr Nutzen:

- Minimieren von Konflikten, Machtkämpfen und Widerständen
- Schnellere Anpassung an neue Markt- und Kundenanforderungen
- Schnellere Adaption und Nutzung neuer Technologien und Prozesse

Unsere Experten & Ihre direkten Ansprechpartner

Sabine Siegl

siegl@gideon-potsdam.de



Stephanie Arzt

s.arzt@gideon-potsdam.de