

## Gefährdungsanalysen

### – Gesunde Mitarbeiter als Basis für Unternehmenserfolg –

#### Ausgangslage:

Im Zuge der Globalisierung und des demographischen Wandels sowie ständigen Veränderungen und Herausforderungen steigt die Belastung in der Arbeitswelt stetig an.

#### Rechtlicher Rahmen:

Alle Arbeitgeber sind gesetzlich dazu verpflichtet (Arbeitsschutzgesetz), die für die Beschäftigten mit ihrer Arbeit verbundenen Gefährdungen zu erheben, zu beurteilen und zu ermitteln, welche Arbeitsschutzmaßnahmen erforderlich sind.

#### Gefährdungen:

Als Gefährdung wird die Möglichkeit eines Schadens oder einer gesundheitlichen Beeinträchtigung bezeichnet, ohne bestimmte Anforderungen an deren Ausmaß oder für deren Wahrscheinlichkeit.

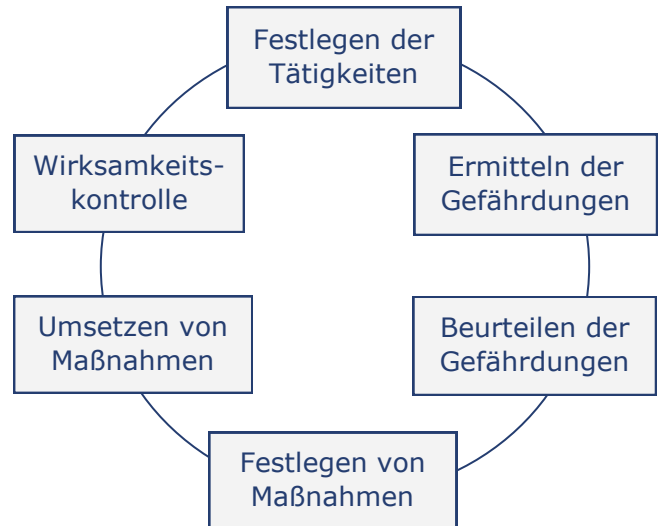
Hierbei ist es wichtig, die folgenden Bereiche zu berücksichtigen:

- Arbeitsinhalt / Arbeitsaufgabe
- Arbeitsorganisation
- Soziale Beziehungen
- Arbeitsumgebung
- Neue Arbeitsformen

#### Zielsetzung:

Das oberste Ziel der Gefährdungsbeurteilung ist es, Arbeitsbedingungen und Arbeitsorganisation menschengerecht zu gestalten, also Verhältnisprävention zu betreiben (siehe §4 Arbeitsschutzgesetz).

#### Unser Vorgehen:



#### Erhebungsinstrumente:

Für die Erhebung von psychischen Belastungen gibt es verschiedene Möglichkeiten:

- spezielle Fragebögen
- moderierte Gruppenveranstaltungen
- Beobachtung von Arbeitsplätzen

durch Arbeits- und Gesundheitspsychologen.

#### Ihr Nutzen:

- Gestaltung und Einrichtung gesundheitsförderlicher Arbeitsplätze
- Prävention psychischer Belastungen und Beanspruchungen
- Unternehmen kommen ihrer Fürsorgepflicht nach
- Die Kosten als Folge von Unfällen und Erkrankungen können verringert werden

### Unsere Experten & Ihre direkten Ansprechpartner

**Dr. Gerd Reimann**

reimann@gideon-potsdam.de



**Stephanie Arzt**

s.arzt@gideon-potsdam.de