

Personalentwicklung – für Fach- & Führungskräfte –

Was ist Personalentwicklung (PE)?

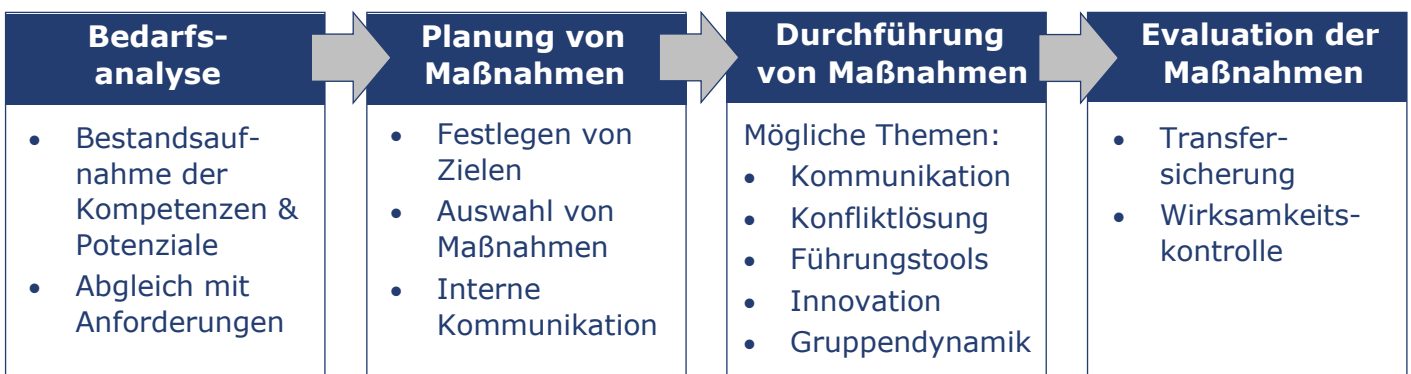
Unter Personalentwicklung sind alle Maßnahmen zu verstehen, die der beruflichen Entwicklung der Mitarbeiter dienen und ihnen zur optimalen Wahrnehmung ihrer jetzigen und zukünftigen Aufgaben erforderlichen Qualifikationen vermitteln.

- Fokus liegt entweder auf der individuellen oder der Team-Entwicklung
- PE erfolgt berufsvorbereitend, -begleitend oder -verändernd

Aufgaben der Personalentwicklung:

- Handlungsfähigkeit der Mitarbeiter sicherstellen
- Ausbau unternehmensspezifischer Kenntnisse & Fähigkeiten (Kompetenzentwicklung)
- Erfüllung individueller Mitarbeiterziele zur persönlichen Weiterbildung & zum Erfahrungserwerb
- Lernen als Wert im Unternehmen etablieren & institutionalisieren (die lernende Organisation)

Phasen der Personalentwicklung



Unsere Leistungen:

- **Personalentwicklungskonzepte:** systematische & strategiegelitete Maßnahmenbeschreibung & Planung
- **Potentialanalysen & Development-Center**
- **Trainings:** Wissens- & Kompetenzvermittlung in Gruppen
- **Coachings:** Persönlichkeitsentwicklung durch 1:1-Begleitung
- **Evaluation** von Schulungen

Ihr Nutzen:

- Maßgeschneiderte Entwicklungsmaßnahmen
- Ihre Mitarbeiter sind auf künftige Anforderungen vorbereitet
- Zufriedene Mitarbeiter & Funktionierende Teamarbeit
- Stärkere Identifikation der Mitarbeiter mit Ihrem Unternehmen
- rechtzeitige Entwicklung von Nachwuchsfach- und -führungskräften

Unsere Experten & Ihre direkten Ansprechpartner

Dr. Gerd Reimann
reimann@gideon-potsdam.de



Stephanie Arzt
s.arzt@gideon-potsdam.de